



# 2<sup>ÈMES</sup> ASSISES DU MENTORAT

VERS  
UN DROIT  
AU MENTORAT

ÉVÈNEMENT EN LIGNE  
MERCREDI 19 JANVIER 2022  
DE 14H À 18H30

INSCRIVEZ-VOUS ICI  
POUR ASSISTER AUX ASSISES





## ÉDITO



En cette année 2022 dédiée à la jeunesse européenne et au moment précis où Emmanuel Macron prendra la parole à Bruxelles pour dévoiler les grandes lignes de la présidence française du Conseil de l'Union européenne, les deuxièmes Assises du Mentorat, événement labellisé PFUE, se tiendront en séances plénières et tables rondes thématiques. Elles réuniront professionnels du mentorat, acteurs publics, entreprises et responsables associatifs engagés. Mois international du mentorat, le mois de janvier verra l'ensemble des acteurs du mentorat se mobiliser autour de cette question. Au cours de ces Assises, le Collectif Mentorat plaidera pour un droit au mentorat pour tous les jeunes qui en ont besoin. En amont de ces Assises, le matin même, une session dédiée aux entreprises aura lieu, pour accélérer le déploiement du mentorat au sein des entreprises françaises. Elle sera co-animée par le Comité Stratégique des Entreprises du Collectif Mentorat.



Au cours de l'année 2021, avec la mise en place du plan **1 jeune, 1 mentor**, le mentorat s'est imposé comme un dispositif déterminant contre les inégalités sociales, territoriales et éducatives, inégalités qui se sont aggravées avec la crise sanitaire en isolant davantage les plus fragiles. Grâce à ce plan mentorat, un nombre accru de citoyens s'est engagé pour accompagner des jeunes en difficulté scolaire, en panne de projet ou en risque d'exclusion sociale. Autour du **Collectif Mentorat**, qui fédère les initiatives et coordonne le développement d'actions de mentorat, les associations ont pu de façon significative étendre leurs programmes sur l'ensemble des territoires pour s'adresser à ces jeunes qui ont besoin d'un accompagnement personnalisé. De 30 000 jeunes mentorés en 2020, ce sont 100 000 jeunes qui l'ont été en 2021.

**De 8 associations au départ, le Collectif Mentorat est ainsi passé en un an à 57** qui mentorent des jeunes de 5 à 30 ans, en présentiel ou à distance, sur des problématiques d'accompagnement à la scolarité, d'orientation, d'insertion professionnelle. Avec toujours le même objectif : permettre l'autonomisation des jeunes, élargir le champ des possibles et briser le plafond de verre. **Sur le fond, il revient aussi au Collectif Mentorat d'animer le débat** et de faire progresser les idées de solidarité en étant un interlocuteur incontournable vis-à-vis des pouvoirs publics.

## COMBATTRE LES FRACTURES TERRITORIALES ET BRISER LES PLAFONDS DE VERRE

La France témoigne d'une **mobilité sociale particulièrement faible et d'une fracture importante entre ses territoires**. Ces causes délétères pèsent sur les enfants et les jeunes les plus défavorisés : leur avenir est en grande partie déterminé par la catégorie socio-professionnelle de leurs parents et par leur lieu de résidence.

« Ils sont moins bien informés de la diversité qui s'offre à eux en matière d'orientation, et ont davantage tendance à pratiquer l'autocensure au moment de faire des choix. Ces deux facteurs engendrent une





**inégalité d'accès au diplôme, les jeunes les plus fragiles arrivant désarmés sur le marché du travail, premières victimes du chômage.** », explique Christophe Paris, président du Collectif Mentorat. Selon l'Institut Sapiens, 1,1 point de chômage est imputable au déterminisme social. Ces maux ne sont pas une fatalité indépassable.

## FAIRE COHÉSION SOCIALE

À travers cette relation suivie d'égal à égal entre un mentoré et un mentor, chacun apportant à l'autre, ce sont des dizaines de milliers de rencontres qui se font à travers nos territoires, toutes **créatrices de liens et de cohésion sociale** par le mélange des générations, des cultures et des quartiers.

Sous un climat général qui révèle des formes d'anxiété et de défiance, le mentorat est un **outil opérationnel de décroisement**, une réponse à ce besoin devenu essentiel et urgent dans les sociétés modernes : réinventer la façon dont nous faisons société dans la France du XXIème siècle.

## UN PREMIER BILAN

### AU NIVEAU NATIONAL

- En 2021, pour la première fois, **une politique nationale a vu le jour autour du mentorat.** Pouvoirs publics et associations ont travaillé ensemble pour permettre à davantage de jeunes de bénéficier de l'accompagnement d'un mentor et 59 associations ont été lauréates de deux appels à projets successifs.
- Grâce au plan « 1 jeune, 1 mentor », **100 000 binômes se sont rencontrés en 2021.** 100 000 jeunes qui font face aux inégalités en raison de leur lieu de vie, de leur origine sociale, de leur handicap ont bénéficié du soutien d'un mentor.
- Le Collectif Mentorat regroupe l'écosystème du mentorat, passant en un an de 8 membres fondateurs à **57 associations membres**, qui interviennent auprès de publics variés. La création du Collectif favorise les échanges et crée des passerelles entre acteurs de l'accompagnement pour créer un parcours et permettre au jeune d'être mentoré à différentes étapes de sa vie.
- Le Collectif Mentorat a lancé **“La Fabrique du Mentorat”**, premier incubateur d'actions de mentorat en Europe, porté par et pour les associations qui pratiquent le mentorat.
- **Plus de 1 000 entreprises** sont partenaires des associations du Collectif Mentorat, qu'il s'agisse de grands groupes, d'ETI ou de PME. Elles soutiennent financièrement les programmes de mentorat et mobilisent leurs collaborateurs pour devenir mentors. Depuis le lancement du plan 1 jeune, 1 mentor, **les entreprises s'engagent** de plus en plus dans le mentorat, pour proposer des mentors à tous les jeunes qui en ont besoin. La création, à l'initiative du Collectif Mentorat, du Comité Stratégique des Entreprises, devrait permettre un passage à l'échelle.



## LA DIMENSION EUROPÉENNE

### DU MENTORAT

L'agenda européen n'est pas en reste, avec une forte dynamique de développement et de reconnaissance du mentorat ; qui est mis au service d'une Europe plus inclusive.

Le mentorat a été identifié et reconnu par les Etats membres de l'UE comme un outil transversal à l'image des valeurs européennes. Avec le soutien du Parlement européen, de plusieurs commissions et avec le travail d'organisations de mentorat partout en Europe, plusieurs initiatives pour favoriser l'inclusion ont vu le jour :

- La question parlementaire posée en 2019 par l'eurodéputée Sylvie Guillaume pour identifier la place du mentorat en Europe et poser la question du soutien politique
- Le rapport d'initiative sur l'espace européen de l'éducation, voté en novembre dernier, avec un amendement qui reconnaît le rôle essentiel du mentorat pour lutter contre les inégalités et appelle à valoriser les compétences acquises par les mentors.
- Le projet européen **Mentor your future** (*Erasmus + KA2*) porté par 6 pays, dont la France, pour développer la reconnaissance des compétences acquises dans les études supérieures à travers une action de mentorat, et favoriser l'engagement des étudiants européens à devenir eux-mêmes mentors.

## CRÉATION D'UN COMITÉ

### STRATÉGIQUE DES ENTREPRISES

L'accélération du déploiement du mentorat permise par le plan 1 jeune 1 mentor est rendue possible grâce à l'implication de tout l'écosystème du mentorat, en particulier les entreprises. **PME, ETI, grandes entreprises, elles soutiennent les associations de mentorat et mobilisent leurs collaborateurs** pour qu'ils deviennent mentors d'un enfant ou d'un jeune.

Dans cette dynamique, **le Collectif Mentorat a créé un Comité Stratégique des Entreprises, dont la réunion de lancement aura lieu le 17 janvier**, date symbolique puisqu'il s'agit de la journée internationale du mentorat. Ce comité est composé d'entreprises pionnières dans le mentorat, engagées avec plusieurs associations et qui mobilisent de nombreux mentors en leur sein. **Accenture, BNP Paribas, Sanofi et SNCF** sont les premières entreprises à rejoindre ce comité.

Les entreprises membres de ce comité mettront leur expertise métier au service du développement du mentorat en France, amplifieront l'accompagnement des jeunes au sein de leurs propres structures, et seront les ambassadrices du mentorat auprès d'autres entreprises qui souhaitent s'engager.



À ce titre, **en amont de l'après-midi des Assises ouvertes à tout l'écosystème du mentorat, une session réservée aux entreprises aura lieu le matin, co-animée par les membres du Comité stratégique des entreprises.** Elles apporteront en particulier leur éclairage sur les points suivants :

- Qu'apporte le mentorat en entreprise ?
- Comment initier sa démarche de mentorat ?
- Comment déployer sa démarche de mentorat au sein de son entreprise ?
- Comment animer sa communauté de mentors au sein de l'entreprise ?

Aujourd'hui, plusieurs milliers de jeunes sur le territoire, identifiés et accompagnés par les associations, restent en attente d'un mentor. Le développement du mentorat au sein des entreprises est donc essentiel. Le rôle du Comité Stratégique des Entreprises du Collectif Mentorat est déterminant pour faire face à cette urgence.

**Lors des Assises du Mentorat, à 3 mois de l'élection présidentielle au cours de laquelle la question de la place et du rôle de la jeunesse doit être abordée, le Collectif Mentorat plaidera pour un droit au mentorat.**

**INSCRIVEZ-VOUS ICI**  
**POUR ASSISTER AUX ASSISES DU MENTORAT**



# PROGRAMME

## DES ASSISES DU MENTORAT

Une rencontre animée par **Isabelle Giordano**.

**DE 10H À 11H30**

### LES ENTREPRISES S'ENGAGENT POUR LE MENTORAT

Session réservée aux entreprises.

**Promouvoir le développement et la qualité du mentorat, fédérer ses acteurs**

Avec le **Bureau** du Collectif Mentorat.

**Les entreprises pionnières témoignent : le mentorat, pourquoi et comment ?**

Avec le **Comité Stratégique des Entreprises** du Collectif Mentorat.

Pour participer à cette session dédiée aux entreprises, [inscrivez-vous ici](#).

**14H**

### UNE ANNÉE DE MENTORAT AU SERVICE DE LA JEUNESSE

**Le mentorat, un levier pour l'égalité des chances en France**

Avec **Thibaut Guilluy**, haut-commissaire à l'emploi et à l'engagement des entreprises, et **Christophe Paris**, président du Collectif Mentorat.

**Pour une Europe plus inclusive et solidaire, plaçons le mentorat dans l'agenda européen**

Avec **Ilana Cicurel**, députée européenne, **Nicolas Schmit**, commissaire européen à l'Emploi, aux Affaires sociales et à l'Insertion, et **Szilvia Simon**, manager Mentoring Europe.

**Accompagner efficacement les jeunes en Europe et en France**

Avec **Emmanuelle Pérès**, déléguée interministérielle à la jeunesse, directrice de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative.

**1 jeune 1 mentor, la réussite d'un plan co-construit**

Avec **Thibaut Guilluy**, haut-commissaire à l'emploi et à l'engagement des entreprises, et **Christophe Paris**, président du Collectif Mentorat.

**Collectif Mentorat : 1 an d'action**

Avec **Nicolas Viennot**, directeur du Collectif Mentorat.



**15H10**

## **VERS UN DROIT AU MENTORAT**

### **Rendre accessible le mentorat à tous ceux qui en ont besoin**

Avec **Édouard Geffray**, directeur général de l'enseignement scolaire (DGESCO), **Anne-Sophie Barthez**, directrice générale de l'enseignement supérieur et de l'insertion professionnelle (DGESIP) et **François-Antoine Mariani**, directeur général délégué de l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT).

### **Travailler ensemble pour la réussite de tous les jeunes**

Avec **Frédérique Alexandre-Bailly**, directrice générale de l'ONISEP.

### **Être mentor, un engagement révélateur des compétences du 21<sup>ème</sup> siècle**

Avec **Jean-Marc Merriaux**, inspecteur général de l'éducation, des sports et de la jeunesse, et spécialiste des compétences du 21<sup>ème</sup> siècle, **Karima Cherifi**, DRH de Nexans, et **Hager Jemel**, directrice du Centre EDHEC Open Leadership for Diversity & Inclusion.

### **Coordonner des actions de mentorat, une expertise métier durable et impactante**

Avec **David Cluzeau**, délégué général d'Hexopée et **Sébastien Lailheugue**, secrétaire du Collectif Mentorat.

### **Une France du mentorat, un levier de réussite pour tous les jeunes**

Avec **Sarah El Haïry**, secrétaire d'État chargée de la Jeunesse et de l'Engagement.

**16H40**

## **TABLES RONDES THÉMATIQUES**

### **Table ronde #1 : Comprendre les fondements du mentorat**

Comprendre les spécificités d'une action de mentorat par rapport à d'autres types d'accompagnement. Identifier les éléments clés pour développer une relation de mentorat positive centrée sur la confiance à partir de la posture et du rôle du mentor.

### **Table ronde #2 : Structurer un programme de mentorat : le mode d'emploi**

Identifier les étapes essentielles et nécessaires pour mettre en place un programme de mentorat durable et de qualité. Appréhender chaque aspect pratique avec des exemples de terrain, à travers le savoir-faire des associations fondatrices du Collectif Mentorat.

### **Table ronde #3 : Sharing last results for an effective practice on mentoring, a european approach (table ronde en anglais)**

À travers le regard de plusieurs chercheurs européens en sciences sociales experts en mentorat, découvrir les derniers résultats de leurs travaux de recherche et identifier les éléments pour une pratique efficace des actions de mentorat.

### **Table ronde #4 : Reconnaître les compétences des mentors**

Identifier les compétences développées par les bénévoles qui s'engagent dans des actions de mentorat. Identifier les pistes permettant d'inscrire et légitimer la reconnaissance de ces compétences dans le parcours scolaire, professionnel et de vie des personnes engagées.



### **Table ronde #5 : Impliquer les entreprises pour une politique jeunesse du mentorat**

Identifier les clés de réussite pour impulser une politique RSE durable au sein des entreprises en faveur de la jeunesse, notamment à travers l'apport pour l'entreprise et ses collaborateurs d'un engagement dans des actions de mentorat.

### **Table ronde #6 : La force du mentorat pour les jeunes pris en charge par l'Aide Sociale à l'Enfance**

En lien avec le dernier projet de loi relatif à la protection des enfants, identifier les besoins des jeunes pris en charge par l'Aide Sociale à l'Enfance et comprendre comment mieux accompagner ces jeunes pour améliorer leur situation.

### **Table ronde #7 : Accompagner les femmes à prendre leur place dans la société**

Identifier les moments charnières qui peuvent accentuer les inégalités de genre tout au long du parcours éducatif et professionnel d'une femme. À travers le témoignage de femmes inspirantes, proposer des réponses adaptées et durables pour redonner du pouvoir d'agir à chaque femme et lever les freins auxquels elles doivent faire face.

### **Table ronde #8 : Favoriser l'insertion professionnelle des publics nouvellement arrivés**

Identifier les difficultés et freins que subissent les publics nouvellement arrivés lorsqu'ils souhaitent s'insérer dans le marché du travail français. Avec l'expertise des associations et des pouvoirs publics, imaginer des réponses adaptées pour lutter contre l'isolement de ces publics en y impliquant les entreprises.

### **Table ronde #9 : Cheminer ensemble vers l'inclusion des personnes en situation de handicap grâce au mentorat**

Identifier les besoins d'accompagnement des personnes en situation de handicap et apporter des réponses adaptées en lien avec les entreprises pour favoriser l'insertion professionnelle de ces personnes.

### **Table ronde #10 : Accompagner efficacement les jeunes détenus pour favoriser leur inclusion dans la société**

Repenser l'accompagnement des jeunes détenus et favoriser leur insertion sociale avec des solutions sur mesure en fonction des besoins. Imaginer un accompagnement individuel et efficace auprès de ces personnes, de l'incarcération jusqu'à leur sortie pour lutter contre la récidive.

### **Table ronde #11 : Soutenir les familles dans leur rôle de parents**

Comprendre les besoins des familles pour les soutenir dans l'accompagnement à la scolarité de leurs enfants. Identifier, à travers des exemples concrets, les facteurs clés pour soutenir les parents et les rendre eux-mêmes acteurs de la réussite de leurs enfants.

**18H10**

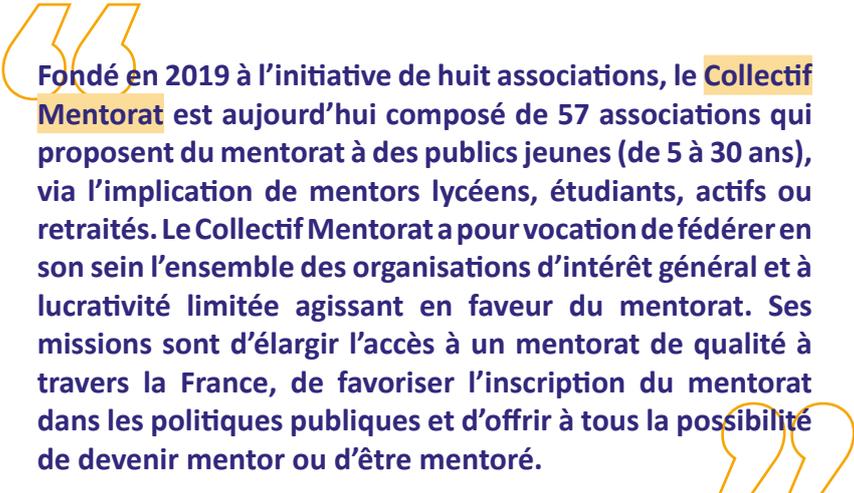
## **CONCLUSION DES ASSISES**

Avec **Elisabeth Borne**, ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion et **Ericka Cogne**, trésorière du Collectif Mentorat.



# LE COLLECTIF MENTORAT

Fondé en 2019 à l'initiative de huit associations, le **Collectif Mentorat** est aujourd'hui composé de 57 associations qui proposent du mentorat à des publics jeunes (de 5 à 30 ans), via l'implication de mentors lycéens, étudiants, actifs ou retraités. Le Collectif Mentorat a pour vocation de fédérer en son sein l'ensemble des organisations d'intérêt général et à lucrativité limitée agissant en faveur du mentorat. Ses missions sont d'élargir l'accès à un mentorat de qualité à travers la France, de favoriser l'inscription du mentorat dans les politiques publiques et d'offrir à tous la possibilité de devenir mentor ou d'être mentoré.



## LE MENTORAT

Le mentorat désigne une relation interpersonnelle d'accompagnement, de soutien, une relation bénévole, en profondeur, sur le moyen-long terme, basée sur l'apprentissage mutuel. Son objectif : favoriser l'autonomie et le développement de la personne accompagnée en établissant des objectifs qui évoluent et s'adaptent en fonction des besoins spécifiques. Ce binôme est accompagné par une structure qui l'encadre, le plus souvent une association.

## DEPUIS 2020

Fort de l'expertise de ses membres, le Collectif Mentorat a mis en place au printemps 2020 l'opération « **Mentorat d'urgence** », une solution adaptée pour répondre aux difficultés vécues depuis mars 2020 par des milliers de jeunes pendant le premier confinement et la fermeture des établissements d'enseignement. En 2021, il a été l'interlocuteur privilégié de l'État pour la mise en place du plan **1 jeune, 1 mentor**. En partie grâce au **Plan Mentorat**, les membres du Collectif Mentorat ont créé 100 000 binômes en 2021 et prévoient une amplification de leurs actions en 2022.

## L'IMPACT DU MENTORAT

# 87%

des jeunes mentorés affirment avoir des meilleurs notes et avoir progressé dans l'organisation de leur travail. *Étude Afev - 2019*

# 84%

des jeunes mentorés ont plus confiance dans la suite de leur parcours. *Étude Proximité - 2021*

# 87%

des jeunes ayant fini leurs études sont en emploi après avoir été mentorés. *Étude NQT - 2019*

# 78%

des jeunes mentorés estiment être plus à l'aise avec les adultes. *Étude Télémaque - 2019*

# 86%

des jeunes mentorés estiment avoir une meilleure connaissance d'eux-mêmes après six mois d'accompagnement. *Étude Chemins d'avenir - 2020*

# 78%

des mentorés estiment que leur mentor a été un soutien moral. *Étude Article 1 - 2021*



## LES ASSOCIATIONS

### FONDATRICES



## LES ASSOCIATIONS

### MEMBRES





## LIENS

## ET CONTACTS

Suivez l'événement en direct sur Twitter avec le hashtag [#AssisesduMentorat](#) !  
Retrouvez toute l'actualité du Collectif Mentorat sur nos réseaux sociaux :



[www.lementorat.fr](http://www.lementorat.fr)

### CONTACT PRESSE

**Sylvia Tabet**

[sylvia.tabet@collectifmentorat.fr](mailto:sylvia.tabet@collectifmentorat.fr)

Téléphone : 06 60 47 34 77

### RENSEIGNEMENTS COLLECTIF MENTORAT

**Matthieu Kusiak**

[matthieu.kusiak@collectifmentorat.fr](mailto:matthieu.kusiak@collectifmentorat.fr)

Téléphone : 06 46 40 69 91