



RAPPORT

D'ACTIVITÉ

2024

SOMMAIRE

| | | |
|----|---|----|
| 01 | LE MENTORAT, AU SERVICE DE CEUX QUI EN ONT LE PLUS BESOIN | 06 |
| 02 | LE MOIS DU MENTORAT, UN RENDEZ-VOUS INCONTOURNABLE | 09 |
| 03 | MOBILISER EN FAVEUR DU MENTORAT : DES INITIATIVES POUR FAVORISER L'ENGAGEMENT | 13 |
| 04 | EUROPEAN MENTORING SUMMIT : UN RENDEZ-VOUS HISTORIQUE À PARIS | 16 |
| 05 | ENTREPRISES ET FÉDÉRATIONS : DES ACTEURS ENGAGÉS | 20 |
| 06 | UNE DÉMARCHE QUALITÉ AU SERVICE DE L'IMPACT | 25 |
| 07 | GOVERNANCE ET STRATÉGIE : LA CONSOLIDATION DYNAMIQUE DU COLLECTIF MENTORAT | 32 |

L'ÉDITO



En 2020, c'est confronté à une situation sanitaire et sociale inédite qu'est né le Collectif Mentorat. Face aux risques de rupture pédagogique, d'isolement et de décrochage scolaire, huit dirigeants associatifs ont lancé l'opération Mentorat d'Urgence. Portés par l'adage "l'union fait la force", chargés de mentorat engagés et citoyens bénévoles ont fait la différence.

Depuis, nourris par cette première expérience commune, nous avons abattu les murs, levé des barrières et osé l'impensable. Inscrire le mentorat dans la loi ? Chiche, c'est aujourd'hui un droit pour les jeunes de l'Aide Sociale à l'Enfance. Démocratiser le mentorat ? Des millions de Français ont été sensibilisés grâce à la Grande cause nationale. Changer d'échelle ? Une réalité, c'est 160 000 jeunes qui sont désormais accompagnés par un mentor chaque année.

L'année 2024 a poursuivi cette ambition collective. Sous l'impulsion de Christophe Paris, président du Collectif de sa création jusqu'à avril 2024, de nombreux projets ont vu le jour. De l'organisation de l'European Mentoring Summit, qui a réuni 400 acteurs européens du mentorat à Paris, à la création du Label Mentorat, pour inscrire les programmes dans une démarche qualité essentielle à la pérennisation de nos actions.

En 2025, c'est toujours avec la force de l'action collective que le mentorat répondra à de nouveaux défis. Le mentorat, c'est bien plus qu'un dispositif. C'est une révolution sociale qui est capable de rassembler un proviseur, une éducatrice, un directeur des ressources humaines, un conseiller emploi et une ministre. Tous, à leur échelle, sont témoins des difficultés rencontrées par les jeunes et voient dans le mentorat une solution pour atténuer les inégalités qui traversent la société française.

Cette action collective, nous la portons avec un seul objectif. Permettre à toujours plus d'individus de faire l'expérience du mentorat, une rencontre unique qui change durablement la vie de celles et ceux qui tentent cette aventure humaine.

Ensemble, faisons grandir le mentorat.

Ericka Cogne et Sébastien Lailheugue
Co-présidents du Collectif Mentorat

DÉVELOPPER LE MENTORAT, FÉDÉRER SES ACTEURS

Fondé en 2019 à l'initiative d'associations pionnières du mentorat, le Collectif Mentorat regroupe aujourd'hui plus de 75 organisations qui proposent du mentorat à des publics jeunes (de 5 à 30 ans), via l'implication de mentors salariés, agents publics, étudiants, lycéens et retraités.

Le Collectif Mentorat a pour vocation de fédérer en son sein l'ensemble des organisations d'intérêt général agissant en faveur du mentorat.

160 000
jeunes ont été
accompagnés
par un mentor en 2024

LES MISSIONS DU COLLECTIF MENTORAT



Porter un plaidoyer pour un droit au mentorat



Faire grandir et représenter l'écosystème du mentorat en France



Accompagner ses organisations membres vers un mentorat de qualité

1 PORTER UN PLAIDOYER POUR UN DROIT AU MENTORAT

Depuis le lancement du plan *1 jeune, 1 mentor* en 2021, le mentorat s'inscrit dans les politiques de jeunesse portées par l'État.

Aujourd'hui, le Collectif Mentorat œuvre pour un droit au mentorat, qui passe par :

- L'accès à un mentor pour tous les jeunes qui en ont besoin, aux différents moments de leur vie
- La reconnaissance de l'engagement des mentors et la valorisation des compétences qu'ils développent
- Le soutien aux associations qui mobilisent, forment et encadrent des milliers de mentors et de jeunes

LE EUROPEAN MENTORING SUMMIT À PARIS

→ Page 16

Fin avril, Paris a accueilli la cinquième édition de l'European Mentoring Summit, organisée par le Collectif Mentorat et Mentoring Europe. Placé sous le haut patronage du président de la République, l'événement a rassemblé plus de 400 acteurs du mentorat. Pendant trois jours, praticiens, chercheurs, entreprises et dirigeants politiques ont partagé leurs pratiques et échangé sur les enjeux qui traversent la communauté européenne du mentorat.



COLLECTIF MENTORAT

QU'EST-CE QUE LE MENTORAT ?

Le mentorat désigne une relation interpersonnelle d'accompagnement, de soutien, une relation bénévole, en profondeur, sur le moyen-long terme et basée sur l'apprentissage mutuel. Son objectif est de favoriser l'autonomie et le développement de la personne accompagnée

en établissant des objectifs qui évoluent et s'adaptent en fonction des besoins spécifiques. Ce binôme agit au sein d'une structure professionnelle encadrante (formation, suivi, évaluation...).

2 FAIRE GRANDIR ET REPRÉSENTER L'ÉCOSYSTÈME DU MENTORAT EN FRANCE

À travers l'organisation d'événements à portée nationale ou régionale, le Collectif Mentorat donne de la visibilité au mentorat, permet sa démocratisation et renforce son impact auprès des jeunes comme des mentors. Ces temps sont l'occasion de réunir les différents acteurs de l'écosystème du mentorat (entreprises, associations, fondations, acteurs publics et socio-éducatifs) pour développer leurs liens et faire du mentorat une priorité en France.

3 ACCOMPAGNER SES ORGANISATIONS MEMBRES VERS UN MENTORAT DE QUALITÉ

Le Collectif Mentorat développe un programme d'accompagnement pédagogique à l'attention de ses membres. Des ateliers thématiques permettent de créer des synergies entre les associations, impulser une complémentarité de parcours entre les programmes de mentorat et faire émerger les bonnes pratiques issues de l'expertise des chargés de mentorat.

EN JANVIER, LE MOIS DU MENTORAT

→ Page 9

Chaque année en janvier, le Mois du Mentorat est le temps fort pour tout l'écosystème du mentorat. Tout au long du mois, le Collectif Mentorat a mis en lumière l'impact du mentorat sur ses bénéficiaires avec une soirée de lancement au Palais d'Iéna, siège du Conseil Economique, Social et Environnemental, des rencontres en région, des webinaires de sensibilisation, ainsi que la mobilisation des partenaires et des mentors sur les réseaux sociaux lors du Mentor Day.



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



→ Page 25

Le Collectif Mentorat a poursuivi en 2024 les travaux d'élaboration du Label Mentorat, conçu pour évaluer et améliorer la qualité des programmes de mentorat. Un groupe projet composé de neuf associations membres a travaillé sur la définition du parcours de labellisation dans son ensemble et le développement des outils pédagogiques nécessaires au bon déroulement de cette démarche qualité. Grâce au soutien de la Fondation Deloitte, deux premiers audits ont été réalisés en fin d'année. Les premières labellisations auront lieu en 2025.

01

LE MENTORAT, AU SERVICE DE CEUX QUI EN ONT LE PLUS BESOIN

LE MENTORAT, UNE POLITIQUE PUBLIQUE DE JEUNESSE

Le mentorat social n'a de sens que s'il est au service de l'épanouissement et de la réussite des jeunes les plus vulnérables. C'est la philosophie du plan 1 jeune, 1 mentor et des acteurs qui le portent et le déploient, notamment le Collectif Mentorat.

Le plan 1 jeune, 1 mentor a connu sa quatrième année de mise en œuvre en 2024, marquée par une phase de stabilisation et de consolidation des associations lauréates et de leurs programmes. Au total, plus de 160 000 jeunes ont été accompagnés par un mentor en 2024.

Le dernier trimestre de l'année a aussi été, pour les associations lauréates, le moment de faire le bilan des conventions s'achevant fin 2024 et de dresser des perspectives pour 2025-2027. Dans ce contexte, le Collectif Mentorat a nourri avec la Direction de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative (DJEPVA) des échanges fréquents et fructueux visant à réunir les meilleures conditions de poursuite du plan 1 jeune, 1 mentor.



La grande diversité des associations concernées par le plan 1 jeune, 1 mentor est une force. Elle s'est accrue au sein du Collectif Mentorat depuis le lancement du plan et permet de toucher toujours davantage les jeunes qui en ont le plus besoin. Depuis 2021, le plan 1 jeune, 1 mentor, c'est 3 appels à projets et 60 associations bénéficiaires. C'est une campagne de conventions pluriannuelles portée par l'État pour accompagner dans la durée les associations et la politique publique du mentorat. C'est aussi une dynamique interministérielle forte que nous portons avec l'ensemble des ministères au service des jeunes.



Thibaut de Saint Pol,
Délégué interministériel à la jeunesse,
directeur de la jeunesse, de l'éducation
populaire et de la vie associative



RENCONTRES DU MENTORAT DANS LES ALPES-MARITIMES



L'implication de l'État en faveur de la réussite du plan 1 jeune, 1 mentor, très poussée à l'échelle nationale, s'est aussi illustrée en 2024 à l'échelle territoriale : c'est à l'initiative de la préfecture des Alpes-Maritimes et au sein du palais préfectoral de Nice qu'ont été organisées, début octobre, les Rencontres du Mentorat dans les Alpes-Maritimes.

En présence du préfet des Alpes-Maritimes, Hugues Moutouh, et de la sous-préfète en charge de la politique de la ville, Jehane Bensedira, ces premières Rencontres du Mentorat dans la région ont réuni près de 100 personnes pour discuter des enjeux du développement du mentorat sur le territoire. Ce temps d'échanges a permis de faire se rencontrer les acteurs indispensables à sa croissance : associations, entreprises, pouvoirs publics, communautés éducatives et organismes de formation et d'emploi, et de renforcer les synergies locales.

En 2024, 6 000 jeunes ont été accompagnés par les associations membres du Collectif Mentorat dans le département, un nombre qui tend à croître grâce aux nombreuses actions menées sur le territoire pour proposer le mentorat à ceux qui en ont le plus besoin.

COLLECTIF MENTORAT

UN DROIT POUR LES JEUNES CONFISÉS À L'AIDE SOCIALE À L'ENFANCE

Depuis l'entrée en vigueur de la loi du 7 février 2022 relative à la protection de l'enfance, le mentorat est un droit pour tous les jeunes suivis par l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE). Les départements ont désormais la responsabilité de proposer de manière systématique un mentor à chaque enfant confié à l'ASE, dès ses 11 ans.

Pour permettre ce déploiement, le Collectif Mentorat et Break Poverty Foundation ont accompagné plus de 60 départements pendant toute l'année 2024, à travers des temps de sensibilisation, la définition de processus et l'élaboration d'un kit de communication à destination des jeunes. 5 400 jeunes pris en charge par l'ASE ont été mentorés en 2024 par les associations membres du Collectif Mentorat, et c'est naturellement qu'elles se sont mobilisées pour appuyer la démarche de Break Poverty Foundation en partageant leurs expériences avec les conseils départementaux et les acteurs de l'Aide sociale à l'enfance, tels que les Maisons d'Enfants à Caractère Social (MECS), les assistants familiaux, les éducateurs spécialisés...



Une journée de rencontres réunissant des départements, des associations, la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS), la Banque des Territoires et le Collectif Mentorat s'est tenue le 4 juin pour présenter les outils et dispositifs mis en place, et notamment le parcours dédié sur la plate-forme 1jeune1mentor.fr et le Label Mentorat.



Ces 12 mois d'accompagnement nous ont permis d'aller à la rencontre d'une soixantaine de conseils départementaux, et de les accompagner dans leurs réflexions en répondant à leurs questions. C'est une boîte à outils complète qui est mise à leur disposition, avec toutes les ressources nécessaires pour mettre en place le mentorat dans un département.

Nadège Malti
Cheffe de projet mentorat ASE, Break Poverty Foundation



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

5 400

jeunes suivis par l'ASE
ont été mentorés en 2024

60

départements
on été sensibilisés
au mentorat en 2024



BOÎTE À OUTILS

Une boîte à outils et des supports de communication à destination des jeunes de l'ASE ont été développés par Break Poverty Foundation et le Collectif Mentorat pour outiller les départements dans la mise en place du mentorat sur leur territoire. Ces supports sont accessibles en ligne sur lementorat.fr/ase

→ Kit de communication



→ Boîte à outils



LE MENTORAT POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX DES JEUNES ULTRAMARINS

En novembre, le Collectif Mentorat et L'Agence de l'Outre-Mer pour la Mobilité (LADOM) ont conclu un partenariat visant à renforcer la visibilité du mentorat auprès des étudiants bénéficiaires du Passeport Mobilité-Études. Ce premier partenariat dédié aux jeunes ultramarins a l'ambition **d'accompagner les étudiants nouvellement arrivés en métropole ou dans un autre territoire ultramarin dans leur parcours étudiant et personnel.**

L'engagement du Collectif Mentorat en faveur du développement du mentorat sur les territoires ultramarins se poursuit en 2025 avec la conduite d'un appel à projets soutenu par le groupement d'intérêt public Les entreprises s'engagent, pour déployer des initiatives destinées à la jeunesse ultramarine menées par ses associations membres.



DÉPLOIEMENT DANS LES LYCÉES PROFESSIONNELS

70 % des jeunes en voie professionnelle vivent au sein d'un milieu défavorisé, contre 40 % pour les jeunes de la voie générale¹. En 2023, la réforme des lycées professionnels a inscrit le mentorat parmi l'ensemble des dispositifs pour un avenir choisi et au service de l'égalité des chances.

Le consortium initié à la rentrée 2023 en partenariat avec la région académique des Hauts-de-France s'est poursuivi au premier semestre 2024, avec le démarrage des premiers binômes dans les lycées désignés de la région. Un temps de mise en route et de concertation a été nécessaire avec les équipes des établissements afin que près de 40 jeunes puissent bénéficier d'un mentorat participant à lutter contre le décrochage scolaire, à développer leur ouverture socio-culturelle ou encore à favoriser la réussite de leur orientation et de leur insertion professionnelle.

À partir de la rentrée 2024, le travail s'est prolongé avec les lycées pour mettre en place des binômes dès l'automne et proposer ainsi un mentorat plus long avec un impact plus conséquent.

4 330
jeunes de lycées
professionnels ont été
accompagnés en 2024
par les associations
membres du
Collectif Mentorat
contre 2 950 en 2023,
soit une hausse de 47 %

¹ DEPP, Références statistiques, 2024

UN JOB COACHING À NANCY POUR LES LYCÉENS

En partenariat avec le Collectif des Entreprises pour une Économie plus Inclusive (CEEI) et la région académique Grand Est, le Collectif Mentorat a organisé un *job coaching* en mai à Nancy.

Après une présentation du plan *1 jeune, 1 mentor* et des modes d'actions possibles des entreprises auprès des lycéens professionnels, **près de 50 élèves de tous niveaux et formations ont pu bénéficier des conseils d'un collaborateur d'une entreprise du CEEI pour préparer leurs futurs entretiens et leur entrée dans la vie professionnelle.** Un temps de partage, d'expérience et d'ouverture rendu possible grâce aux équipes de direction du lycée Jean Prouvé.



02

LE MOIS DU MENTORAT, UN RENDEZ-VOUS INCONTOURNABLE

Fort d'un écosystème de plus en plus riche et varié, le Collectif Mentorat a proposé en janvier une programmation complète pour mettre à l'honneur l'ensemble des acteurs qui font vivre le mentorat à travers la France.

LANCEMENT DU MOIS DU MENTORAT DANS L'ENCEINTE DU CONSEIL ÉCONOMIQUE, SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL



Le 8 janvier, le Collectif Mentorat organisait la soirée de lancement du Mois du Mentorat au Palais d'Iéna, siège du Conseil économique, social et environnemental. Plus de 400 personnes se sont réunies dans ce lieu symbolique de la participation citoyenne où se sont retrouvés jeunes mentorés, bénévoles mentors, acteurs politiques, entreprises et associations.



La Victoire du Mentorat a été remise au Collectif d'entreprise pour une économie plus inclusive, représenté par Olivier Girard, président France & Benelux d'Accenture, pour l'engagement des entreprises qui le composent en faveur du mentorat.



La soirée s'est ouverte avec la lecture par neuf jeunes mentorés d'une tribune publiée en 2019 par des dirigeants associatifs appelant à faire du mentorat une Grande cause nationale. Quatre ans plus tard, l'objectif était atteint. Sarah, Mehdi, Francis, Anissa, Cyrus, Anne, Aminata, Cécile et Fatimata ont permis à toute l'assemblée de se rappeler le chemin parcouru depuis cet acte fondateur du Collectif Mentorat.



Le mentorat répond aux enjeux des jeunes et s'adapte aux attentes de ceux qui en ont le plus besoin. Ainsi, Dylan Ayissi, fondateur de l'association Une voie pour tous, a témoigné de l'importance du mentorat pour l'orientation et l'accompagnement des élèves de lycée professionnel. Valérie Daher, directrice générale de Break Poverty Foundation, a quant à elle rappelé le rôle que peut jouer le mentorat pour les jeunes de l'Aide sociale à l'enfance, avec des impacts sur leur scolarité, leur situation sociale, leur ambition ou encore leur vie quotidienne.

UN ÉVÉNEMENT FÉDÉRATEUR: LE MENTOR DAY

Chaque année, des milliers de citoyens donnent de leur temps pour accompagner et soutenir un jeune dans son parcours, qu'il s'agisse d'un engagement personnel ou avec le soutien de leur entreprise.

Pour leur rendre hommage et encourager d'autres personnes à devenir mentors, le Collectif Mentorat a organisé une journée qui leur est dédiée, le *Mentor Day*, le 17 janvier.

Grâce à la mise à disposition d'un kit de communication, relayé par les associations du Collectif Mentorat, les mentors de la France entière ont témoigné de leur expérience de mentorat sur les réseaux sociaux et des bénéficiaires qu'elle leur procure. Ce fut également l'occasion pour les entreprises de remercier leurs collaborateurs engagés et de mobiliser de nouveaux salariés pour qu'ils deviennent mentors.



LA MENTOR RUN

Cette année, à l'occasion du *Mentor Day*, plusieurs entreprises ont organisé une *Mentor Run*.

→ Objectif

Créer un mouvement solidaire et rassembleur en faveur du mentorat, valoriser l'engagement des mentors et donner envie à de nouveaux collaborateurs de s'engager à leur tour.



DES RENCONTRES EN RÉGION POUR SENSIBILISER AU MENTORAT

Partout sur le territoire, associations et partenaires s'organisent pour proposer des initiatives nouvelles, renforcer les synergies et augmenter l'impact du mentorat sur les jeunes accompagnés. Pour activer ces nouveaux leviers d'engagement, quatre rencontres ont été organisées à l'occasion du Mois du Mentorat en janvier.

À **Marseille, Bordeaux, Lyon et Saint-Gaudens**, les associations du Collectif Mentorat ont su réunir entreprises, institutions et organisations de l'économie sociale et solidaire pour mettre en avant les bienfaits et perspectives du mentorat pour tous les acteurs d'un territoire.

→ À **Lyon**, c'est dans le cadre du Festival de l'Apprendre qu'une table ronde a été organisée pour échanger sur le rôle du mentorat dans le parcours éducatif des jeunes, en présence du recteur de la région académique Auvergne-Rhône-Alpes.

→ À **Bordeaux**, c'est à la Préfecture de Gironde qu'associations et entreprises se sont réunies, avec le soutien du Club Les entreprises s'engagent local.

→ À **Marseille**, c'est à l'Épopée, tiers-lieu dédié à l'innovation éducative, que s'est rassemblé l'écosystème local autour de témoignages de jeunes, de mentors et d'entreprises engagées.

→ En **Occitanie**, les acteurs locaux du mentorat se sont réunis au sein de l'entreprise Prosoluce à Saint-Gaudens, avec un accent mis sur le mentorat dans les lycées professionnels de la région.



L'ASSEMBLÉE NATIONALE OUVRE SES PORTES AUX JEUNES MENTORÉS

À l'occasion du Mois du Mentorat, une cinquantaine de binômes ont bénéficié d'une visite exclusive de l'Assemblée nationale. À l'invitation de sa présidente, Yaël Braun-Pivet, les jeunes mentorés ont découvert ce lieu emblématique de la République et partagé un moment marquant avec leurs mentors.



UNE ENQUÊTE NATIONALE POUR CLÔTURER LE MOIS DU MENTORAT

Le Mois du Mentorat a été clôturé par un webinaire de présentation des résultats de l'étude *Le Mentorat en France: panorama et analyse*, menée par l'Agence Phare avec le soutien d'Evolem Citoyen.

LES ENSEIGNEMENTS DE L'ÉTUDE

→ Un gain d'estime de soi

Le simple fait d'être accompagné par un mentor qui s'engage bénévolement constitue aux yeux des mentorés une forme de reconnaissance de leur valeur. **L'écoute, le soutien et la confiance investis par les mentors rejaillissent positivement sur l'estime que les jeunes ont d'eux-mêmes.** La confiance en soi qui découle de la relation de mentorat est généralement le fruit de mesures d'accompagnement très concrètes : elle est le résultat d'un travail long et patient d'identification d'objectifs et de mise en œuvre d'étapes pour faire aboutir un projet.

→ Un gain de capital social et culturel

Pour la plupart des jeunes, le mentorat constitue un gain immédiat en termes de capital social. Les mentors en sont l'incarnation directe puisqu'ils deviennent une ressource pour les jeunes. Le gain est également indirect lorsque les mentors ouvrent leurs réseaux aux mentorés, pour les aider à trouver un stage, une alternance ou un emploi par exemple. Tous les jeunes, grâce à leurs mentors, acquièrent de nouvelles connaissances et compétences. **Selon leur âge, ils apprennent à mieux comprendre les rouages du système scolaire et universitaire ou apprennent à maîtriser les codes du monde du travail.**

→ Un sentiment d'utilité pour les mentors

L'effet du mentorat le plus fréquemment mentionné par les mentors est le sentiment d'utilité qui vient de la mobilisation et de la valorisation de leurs compétences et connaissances, surtout dans le cadre du mentorat à visée professionnelle.



UNE ENQUÊTE QUANTITATIVE

3 806
questionnaires
remplis

UNE ENQUÊTE QUALITATIVE

72
entretiens menés

03

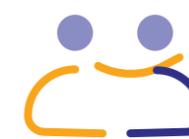
MOBILISER EN FAVEUR DU MENTORAT: DES INITIATIVES POUR FAVORISER L'ENGAGEMENT

LA PLATE-FORME 1JEUNE1MENTOR.FR, UN OUTIL DE RÉFÉRENCE

Depuis son lancement en mai 2021, la plate-forme 1jeune1mentor.fr est le site de ceux qui souhaitent s'engager dans le mentorat. Elle s'adresse au grand public mais aussi aux entreprises, avec le développement cette année d'un parcours spécifique, et a pour mission de faciliter la mise en relation de jeunes, futurs mentors ou entreprises avec la structure la plus adaptée.

INSCRIPTIONS SUR L'ANNÉE 2024

2 389
mentors inscrits
sur la plate-forme

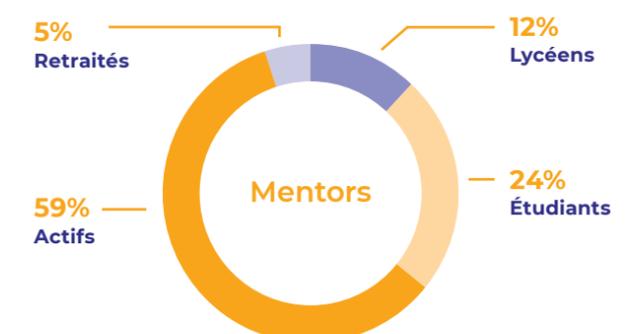


3 565
jeunes inscrits
sur la plate-forme

35

associations lauréates
du plan *1 jeune, 1 mentor*
sont présentes
sur 1jeune1mentor.fr

RÉPARTITION DES JEUNES ET DES MENTORS INSCRITS



DÉVELOPPER LA PLATE-FORME POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX D'ACCESSIBILITÉ ET D'ENGAGEMENT

Pour favoriser l'accès au mentorat à tous les jeunes qui en ont besoin, le Collectif Mentorat a souhaité développer l'accessibilité de la plate-forme.



ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE

Le Collectif Mentorat a été accompagné par Accenture en mécénat de compétences, pour mener un audit d'accessibilité et bâtir un plan d'action pour rendre la plate-forme la plus inclusive et accessible possible. L'audit se base sur le Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité (RGAA), qui répertorie les normes françaises et européennes visant à couvrir des thématiques telles que les couleurs, les textes, les formulaires... L'objectif étant ainsi de proposer des contenus ou services compréhensibles et utilisables au plus grand nombre, notamment aux personnes en situation de handicaps visuel, auditif, cognitif.

Depuis décembre 2024, la plate-forme ljeune1mentor.fr respecte les normes d'accessibilité grâce aux nombreux développements menés au cours du dernier trimestre 2024. Les points bloquants et importants soulevés lors de la phase d'analyse de la plate-forme ont ainsi été résolus.

Le Collectif Mentorat et la Communauté Les entreprises s'engagent ont signé un partenariat pour développer un parcours d'inscription dédié aux entreprises souhaitant s'engager dans des actions de mentorat partout en France.

PARCOURS ENTREPRISES

La plate-forme ljeune1mentor.fr est désormais dotée d'une nouvelle page dédiée aux entreprises souhaitant mettre en place des actions de mentorat au sein de leur structures. Les entreprises peuvent retrouver sur cette page une présentation du mentorat et de ses différentes formes d'engagement, et télécharger le guide d'engagement des entreprises développé par le Collectif Mentorat pour les informer et les aider dans la structuration de leur démarche.

Engagez votre entreprise

Comment se mobiliser ?

1. Vous pouvez mobiliser vos collaborateurs à devenir mentors et à s'engager auprès des jeunes publics prioritaires
2. Vous pouvez apporter un soutien financier aux associations de mentorat
3. Vous pouvez soutenir les associations de mentorat par un soutien matériel

Votre recherche

* champs obligatoires

Quel est le numéro Siret de votre entreprise ? *

Saisir votre siret

Nom de votre structure ? *

Saisissez le nom de votre organisation

Quelle est la taille de votre entreprise ? *

0 à 19 salariés

20 à 49 salariés

50 à 99 salariés

100 à 249 salariés

250 à 499 salariés

Un processus simplifié

Pour mettre en relation ces entreprises et les associations membres du Collectif Mentorat, un formulaire à compléter par l'organisation a été créé pour favoriser les partenariats. Un algorithme a spécialement été développé afin de pouvoir flécher ces demandes entrantes vers les associations les plus pertinentes et en mesure de répondre aux attentes des entreprises. Il permet de faire correspondre les critères de demande des entreprises avec les critères d'accompagnement des associations (présence territoriale, publics accompagnés, types de mentors, etc).

DES ACTIONS POUR FAIRE ÉVOLUER

LA PLATE-FORME

Des fonctionnalités ont été mises en place pour optimiser le processus de prise en charge et le traitement des demandes (bilans annuels de la plate-forme et préconisations d'usages envoyés à chacune des associations, réduction du temps de prise en charge de demandes pour un traitement plus rapide). D'autres actions d'amélioration de la qualité du parcours sont prévues au premier trimestre 2025.



VOYAGE EN NORD POUR LE MENTORAT

Le 5 avril, le Collectif Mentorat était à bord des TGV Lille-Paris le temps d'une matinée pour sensibiliser près de 3 000 voyageurs au mentorat. Présentes en voiture bar, les équipes ont échangé avec les voyageurs autour de leurs envies d'engagement, leurs besoins ou ceux de leurs proches, et le rôle de la plate-forme ljeune1mentor.fr. Une action rendue possible grâce à la Fondation SNCF et des associations du Collectif Mentorat présentes en Hauts-de-France: l'ANAF, Proximité, Article 1, l'Entraide Scolaire Amicale et DUO for a JOB.



RENTRÉE SCOLAIRE : UN TEMPS FORT POUR MOBILISER DE NOUVEAUX MENTORS

En septembre, JeVeuxAider.gouv.fr, la plate-forme publique dédiée au bénévolat, a lancé sa campagne de sensibilisation "Septembre pour apprendre", visant à mobiliser les Français en faveur de l'éducation. Pour la deuxième année consécutive, le Collectif Mentorat était partenaire de l'opération afin de recruter de nouveaux mentors à un moment clé de l'année.

Au total, 8 423 bénévoles se sont engagés, notamment sur des missions de mentorat.



04

EUROPEAN MENTORING SUMMIT : UN RENDEZ-VOUS HISTORIQUE À PARIS

Le Collectif Mentorat a organisé la cinquième édition de l'*European Mentoring Summit*, créé en 2016 par Mentoring Europe. Après l'Espagne, l'Allemagne et les Pays-Bas, c'est en France, à Paris, que s'est tenu cet événement bisannuel qui regroupe la communauté européenne du mentorat. Au Centre international de conférences de Sorbonne Université (CICSU), praticiens, chercheurs, entreprises et dirigeants politiques se sont réunis pendant trois jours pour partager les enjeux et pratiques qui traversent la communauté européenne du mentorat.

→ Un thème rassembleur pour explorer les enjeux variés de la communauté européenne

EXPANDING REACH, DEEPENING IMPACT: MENTORING FOR FACING CHALLENGES AND EMPOWERING FUTURES *

**Étendre la portée, renforcer l'impact :
le mentorat pour relever les défis et assurer l'avenir*

 **400**
participants

 **24**
nationalités

 **60h**
de contenu

 **10**
masterclasses
pour approfondir
des thématiques
clés avec des experts

 **37**
workshops
animés
par et pour la
communauté
du mentorat

 **53**
intervenants

UN RENDEZ-VOUS POLITIQUE



Placé sous le haut patronage du président de la République, le Sommet fut l'occasion de porter un plaidoyer pour un déploiement accéléré du mentorat en Europe. Lors de la plénière d'ouverture, les personnalités politiques présentes ont témoigné de l'impact du mentorat intégré aux politiques publiques nationales et européennes, au premier rang desquels le plan *1 jeune, 1 mentor*.

UN RÉSEAU CONSOLIDÉ



Avec plus de la moitié des participants qui assistaient au Sommet pour la première fois, l'édition parisienne représente un jalon important de la consolidation d'un réseau européen du mentorat. *Networking dinner, Explore & Connect Luncheon, Afterwork Mingle*: le Sommet fut ponctué de temps dédiés à la rencontre et au partage, pour permettre aux participants de profiter pleinement de l'expérience.

SE FORMER ET S'INSPIRER



Construite avec le soutien de la communauté, la programmation du Sommet a été riche de **37 workshops proposés par les participants**. Autour de quatre thèmes (améliorer les relations de mentorat, développer les initiatives et l'innovation, encourager l'impact systémique, assurer la qualité et l'impact), ils ont permis le partage de pratiques entre praticiens et chercheurs.

DES MASTERCLASSES AU SERVICE DE L'IMPACT



Santé mentale et mentorat, construire et porter un plaidoyer, essayer son programme de mentorat, impliquer les parents dans la relation mentorale... Tant de sujets abordés dans le cadre de masterclasses portées par des experts.

ILS ÉTAIENT À PARIS

-  → **Sarah El Haïry**
Ministre déléguée chargée de l'enfance,
de la jeunesse et des familles
-  → **Ilana Cicurel**
Députée européenne
-  → **Anne Rudisuhli**
Comité européen des régions
-  → **Stefan Olsson**
Commission européenne
-  → **Patrick Dolan**
Directeur de l'*UNESCO Child and Family
Research Centre*
-  → **Eunice Romero**
Directrice migrations, réfugiés
et lutte contre le racisme, Généralité de Catalogne
-  → **Cristina Amboldi**
Directrice générale de Actiris

-  → **Jermaine Myrie**
Directeur général de MENTOR
-  → **Jennifer Petrela**
Directrice exécutive de Mentorat Québec
-  → **Dr. Jean Rhodes**
Center for Evidence-Based Mentoring,
Université du Massachusetts
-  → **Eberhard Raitelhuber**
Bertha von Suttner Privatuniversität
-  → **Òscar Prieto-Flores**
Université de Gérone
-  → **Peter de Cuyper**
Université de Louvain

Et tant d'autres...



L'European Mentoring Summit à Paris a été un événement plein d'inspiration, où nous étions entourés de gens qui croient fermement au mentorat pour réduire les inégalités. Nous avons énormément appris lors des échanges avec nos collègues internationaux, sur les nouvelles tendances et approches en matière de mentorat social. Ces impulsions nous permettent de poursuivre nos objectifs avec une motivation renouvelée : plus de visibilité pour le mentorat social. Un grand merci aux organisateurs pour leur énergie et leur passion, que nous avons pu ressentir tout au long du sommet.



Ute Volz,
Directrice générale de l'association allemande Eleven



ILS ONT SOUTENU L'EUROPEAN MENTORING SUMMIT



ET AILLEURS DANS LE MONDE

Au-delà des frontières nationales, le Collectif Mentorat a joué en 2024 un rôle de promotion du mentorat à l'international.

Avec l'organisation de l'*European Mentoring Summit*, la participation à des rencontres à l'étranger et des prises de parole dans des médias à portée internationale, le Collectif Mentorat a fait rayonner les pratiques françaises et élargi son influence au sein des réseaux internationaux.



En janvier, le Collectif Mentorat était présent au *National Mentoring Summit*, le sommet américain du mentorat organisé chaque année par MENTOR à Washington D.C. Aux côtés d'associations canadiennes (Mentor Canada), britanniques (Action for Race Equality) et espagnoles (Coordinadora de Mentoria Social), le Collectif Mentorat a animé un atelier sur les standards de qualité, durant lequel la création du Label Mentorat a été abordée.



En octobre, Nicolas Viennot, directeur général du Collectif Mentorat, était invité dans l'émission "8 milliards de voisins" sur RFI pour parler du mentorat comme outil de relance de l'ascenseur social. Les échanges et témoignages de jeunes en République Démocratique du Congo et au Sénégal ont permis de démontrer le rôle universel du mentorat et son importance dans les parcours scolaires et professionnels des jeunes.



À la même période, Mentorat Québec publiait un article consacré au mentorat en France dans sa revue annuelle *La Sentinelle Mentorelle*. Christophe Paris, ex-président du Collectif Mentorat, y décortiquait le contexte français et expliquait le rôle de l'association dans le développement de l'accompagnement des jeunes dans leur parcours.

05

ENTREPRISES ET FÉDÉRATIONS : DES ACTEURS ENGAGÉS

En 2024, plus de 1 600 entreprises se sont engagées aux côtés des organisations membres du Collectif Mentorat. Cette mobilisation illustre la volonté des acteurs du secteur privé de contribuer activement à une société solidaire et engagée. Pour les accompagner dans cette démarche, le Collectif Mentorat sensibilise et outille les groupements, branches, fédérations professionnelles, entreprises et clubs d'entreprises souhaitant s'engager dans une politique de mentorat.

+ 1 600

entreprises engagées aux côtés des organisations membres du Collectif Mentorat



des entreprises du CAC 40 sont engagées auprès d'au moins une organisation du Collectif Mentorat



des entreprises cotées au SBF 120 sont engagées auprès d'au moins une organisation du Collectif Mentorat



LE COMITÉ STRATÉGIQUE DES ENTREPRISES : UN LEVIER POUR LE MENTORAT

Le Collectif Mentorat s'appuie sur un Comité stratégique des entreprises pour favoriser l'implication des entreprises en faveur du mentorat. Il regroupe la Fondation Accenture, la Fondation SNCF, BNP Paribas, Sanofi France, Schneider Electric et la Communauté Les entreprises s'engagent. Ces partenaires, reconnus pour leur engagement de longue date en faveur du mentorat, jouent un rôle clé sur les leviers de mobilisation des salariés du secteur privé. Les réflexions de ce Comité ont été déterminantes dans l'élaboration du plan stratégique 2025-2027 du Collectif Mentorat. Par ailleurs, la mobilisation des partenaires lors du Mois du Mentorat a permis d'engager un nombre croissant de salariés et de promouvoir efficacement les initiatives de mentorat au sein de leurs réseaux.



UN IMPACT RENFORCÉ GRÂCE À DES PARTENAIRES INVESTIS ET MOBILISÉS

Le Collectif Mentorat travaille étroitement avec les groupements, branches, fédérations professionnelles et clubs d'entreprises afin de faciliter les mises en relation sur l'ensemble du territoire. Ces structures, véritables têtes de réseaux, couvrent une grande diversité de métiers et permettent de sensibiliser leurs membres au mentorat, quelle que soit leur taille ou leur implantation géographique.



LA COMMUNAUTÉ LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

Le Collectif Mentorat compte parmi ses partenaires la Communauté Les entreprises s'engagent, groupement d'intérêt public rassemblant plus de 100 000 entreprises engagées pour une société inclusive et un monde durable. Ce partenariat, signé à l'automne au Ministère du Travail, poursuit trois objectifs :

- Mobiliser plus de 5 000 entreprises du réseau
- Encourager l'engagement de 50 000 collaborateurs en faveur du mentorat à travers tout le territoire français
- S'appuyer sur la centaine de Clubs départementaux de la Communauté pour diffuser cette mobilisation



Le 18 septembre 2024, Thibaut de Saint Pol, délégué interministériel à la jeunesse et directeur de la jeunesse, de l'éducation populaire et de la vie associative, Fabrice Masi, chef de service, adjoint au délégué général à l'emploi et à la formation professionnelle, Geoffroy de Vitry, haut-commissaire à l'enseignement et à la formation professionnelle, Sylvain Reymond, directeur général du GIP Les entreprises s'engagent, Ericka Cogne et Sébastien Lailheugue, co-présidents du Collectif Mentorat se sont réunis pour la signature de cette convention.

Faire connaître les outils d'engagement aux entreprises



Pour poursuivre les objectifs du partenariat signé avec la Communauté Les entreprises s'engagent, une campagne de communication a été menée auprès de son réseau pour promouvoir le nouveau parcours Entreprises sur la plateforme 1jeune1mentor.fr

115
nouvelles entreprises inscrites sur la plate-forme 1jeune1mentor.fr entre septembre et décembre 2024

Cette nouvelle page développée sur la plate-forme 1jeune1mentor.fr est dédiée aux entreprises souhaitant mettre en place des actions de mentorat. La campagne répond à notre objectif commun de favoriser la mise à disposition d'outils et de dispositifs facilitant l'engagement en faveur du mentorat.

→ Page 14

Dès 2023, le Collectif d'entreprises pour une économie plus inclusive (CEEI) a marqué son engagement en faveur du Collectif Mentorat en soutenant la Grande cause nationale. Le CEEI rassemble 38 grandes entreprises françaises, emblématiques dans leurs secteurs et employant 1,5 million de collaborateurs répartis sur 60 000 sites à travers le territoire.

Les membres du CEEI s'engagent en faveur de la jeunesse et ambitionnent de :

- Mobiliser 20 000 mentors parmi leurs collaborateurs d'ici à 2025, soit 1 % de leurs effectifs

- Encourager 80 % des membres des comités de direction à participer à des actions de mentorat
- Garantir que 100 % de leurs CEO s'impliquent activement dans des initiatives de mentorat

Pour relever ce défi, le lien établi avec le Collectif Mentorat vise à renforcer les relations entre les entreprises engagées et les membres du Collectif Mentorat.

Job coaching: initier les collaborateurs au mentorat

Organisé fin novembre chez Accenture France, un *job coaching* multi-entreprises a été proposé aux collaborateurs des membres du CEEI afin de leur présenter le mentorat et ses bénéfices.

Cet événement a rassemblé plus de 45 participants, dont 30 collaborateurs issus d'une dizaine d'entreprises, autour d'un objectif commun : soutenir les jeunes dans leur insertion professionnelle.

Au programme :

- Une présentation du mentorat et de son impact
- Des ateliers en petits groupes pour accompagner les jeunes dans leur parcours professionnel
- Des simulations d'entretiens et des conseils pratiques pour optimiser leurs candidatures
- Un entretien inversé, offrant aux collaborateurs l'expérience unique de se mettre dans la peau des candidats



Les professionnelles rencontrées ont réussi à mettre des mots sur ce que je voulais dire en entretien, elles ont fait ressortir des qualités dont je n'avais pas idée, merci à elles.

Mentorée
au sein de l'association
Capital Filles



Le 28 novembre 2024, des collaborateurs d'Adecco, AXA, Crédit Mutuel Alliance Fédérale, Manpower-Group, Enedis, CRIT France, ENGIE, L'Oréal, Microsoft, Sodexo, TotalEnergies et Veolia France se sont mobilisés pour aider des jeunes dans leurs parcours professionnels.

En janvier, le Mouvement des entreprises de France (MEDEF) et le Collectif Mentorat ont uni leur force pour faire du mentorat un élément central des stratégies des entreprises en faveur de la jeunesse. À l'occasion de la soirée de lancement du Mois du Mentorat, Gilles Vermot Desroches, co-président de la Commission Jeunesse du MEDEF, et Christophe Paris, ex-président du Collectif Mentorat, ont signé une convention de partenariat pour favoriser l'insertion professionnelle et l'emploi des jeunes, en particulier ceux issus de la voie professionnelle. Ce partenariat s'inscrit dans une dynamique forte des entreprises souhaitant intégrer le mentorat dans leur politique de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), et contribuer à relever les défis sociaux.

Promouvoir le mentorat auprès des entreprises

Le Collectif Mentorat a présenté les actions de ses associations membres à plus d'une cinquantaine de participants lors d'un webinaire organisé en avril.

Ce rendez-vous a permis de :

- Mettre en lumière la diversité des approches du mentorat proposées par les associations membres
- Présenter les champs d'action variés dans lesquels elles interviennent
- Expliquer comment les entreprises peuvent s'engager concrètement, en intégrant le mentorat dans leurs initiatives RSE

Ces échanges sont une occasion précieuse de dialogue entre les entreprises adhérentes du MEDEF et les acteurs du Collectif Mentorat.

Gilles Vermot Desroches, co-président de la Commission Jeunesse du MEDEF, et Christophe Paris, ex-président du Collectif Mentorat, lors de la signature de la convention de partenariat.



LES DIRECTIONS DES RESSOURCES HUMAINES, DES ALLIÉES STRATÉGIQUES

Pour mobiliser les collaborateurs et valoriser celles et ceux déjà engagés, les Directions des Ressources Humaines (DRH) sont des interlocutrices privilégiées au sein des entreprises. **En mai 2024, une rencontre a été organisée avec les DRH des entreprises du Collectif d'entreprises pour une économie plus inclusive pour construire des plans d'action afin de développer des actions de mentorat en entreprise.**

Le Collectif Mentorat s'est également rapproché de l'Association Nationale des DRH (ANDRH), première communauté de professionnels des ressources humaines en France rassemblant 6 000 membres à travers le territoire. La publication en mai d'un article dédié au mentorat dans le magazine du réseau ANDRH, diffusé à l'ensemble de ses membres, a marqué une première étape dans la concrétisation de cette collaboration.

LE MENTORAT ET SES BÉNÉFICES SUR L'EMPLOYABILITÉ



*Le mentorat est une expérience à double sens, il est bénéfique aussi bien pour le mentor que pour le mentoré. Pour le mentor, c'est un outil puissant pour développer des compétences humaines managériales comme la transmission du savoir et l'adaptabilité. Cela permet également de prendre un peu de recul sur sa propre carrière en clarifiant ses apprentissages et en relisant son expertise. Pour le mentoré, c'est une opportunité d'accéder à des conseils pratiques, de bénéficier d'un regard extérieur et aussi de s'appuyer sur un réseau professionnel souvent difficile à atteindre. **C'est une relation qui favorise vraiment la montée en compétence, l'enrichissement mutuel et une meilleure compréhension des enjeux du monde professionnel.***

François Gournay,
Recruteur indépendant pour MERCATO
de l'emploi, Mentor chez DUO for a JOB



LE BADGE MENTOR, UN OUTIL DE VALORISATION DES COMPÉTENCES

Dans le binôme mentor-mentoré, l'apprentissage se fait des deux côtés !



En 2024, plus de 2 000 Badges Mentor ont été délivrés par les organisations membres du Collectif Mentorat à leurs mentors. Cette reconnaissance numérique leur permet de valoriser leur engagement et les compétences qu'ils ont développées pendant leur accompagnement.

L'obtention de ce badge valide ainsi l'acquisition par le mentor de 5 *soft skills* :

- empathie
- capacité d'écoute
- ouverture socio-culturelle
- résolution de problèmes
- capacité à donner et recevoir des *feedbacks*

06

UNE DÉMARCHE QUALITÉ AU SERVICE DE L'IMPACT

LE LABEL MENTORAT

Si le développement du Collectif Mentorat a permis de construire une véritable communauté de praticiens et de commencer à dessiner un vocabulaire et un "socle qualité" communs, l'harmonisation et la valorisation des bonnes pratiques sont apparues comme un nouvel enjeu majeur. L'objectif consiste à soutenir les organisations dans le déploiement de programmes de mentorat de qualité et de généraliser la logique d'amélioration continue des actions.

Pour poursuivre, développer et valoriser la qualité des programmes de mentorat français, le Collectif Mentorat a souhaité créer un Label Mentorat.



UN LABEL QUI DOIT RÉPONDRE À DE MULTIPLES ENJEUX

- **Représenter** la diversité des publics accompagnés et des programmes de mentorat
- **Mieux comprendre** les mécanismes du mentorat social
- **Motiver** les structures à identifier et à développer leurs bonnes pratiques
- **Concevoir un outil d'auto-évaluation** pensé pour répondre aux besoins et aux enjeux de toutes les organisations de mentorat
- **Créer une boîte à outils** et des ressources à disposition de la communauté de praticiens du Collectif Mentorat

LE FRUIT D'UN TRAVAIL COOPÉRATIF ET MÉTHODIQUE

Pour créer ce label, le Collectif Mentorat s'est d'abord appuyé sur les travaux et l'accompagnement de la **Coordinadora de mentoria social (Espagne)**, qui bénéficie d'une expérience riche sur le sujet. Ce label espagnol s'inspire des recherches menées aux **États-Unis** par **MENTOR** et par Mentoring and Befriending Foundation. Le système qualité de **Mentor Canada** a également permis de confronter le choix des standards pour construire ce référentiel.

Pour que ce label soit en prise avec les réalités rencontrées sur le terrain français, **neuf membres du Collectif Mentorat** ont travaillé à définir et préciser chaque standard, pour chacune des **six étapes du Label**.

3
niveaux

6
étapes

47
standards

3 ans
de validité

La grille des standards, validée en 2023, suit les six étapes clés d'un programme de mentorat :

→ Étape 1

Recrutement et adéquation du profil des **mentorés** aux objectifs du programme

→ Étape 2

Recrutement et adéquation du profil des **mentors** aux objectifs du programme

→ Étape 3

Préparation et formation des mentorés et mentors

→ Étape 4

Matching et mise en relation

→ Étape 5

Suivi et accompagnement

→ Étape 6

Clôture et évaluation du programme

Chaque étape est composée de différents standards qui définissent les bonnes pratiques à mettre en place. Ce système qualité est divisé en trois niveaux d'exigence, ce qui permet de promouvoir l'amélioration continue des programmes.

LA CONSTRUCTION DU PARCOURS DE LABELLISATION

L'année 2024 a surtout été consacrée à la définition du parcours de labellisation dans son ensemble et au développement des outils pédagogiques nécessaires au bon déroulement de cette démarche qualité.



LA PLATE-FORME LABEL MENTORAT

Accessible pour les membres du Collectif Mentorat depuis février 2024, la plate-forme labelmentorat.fr permet aux structures de s'auto-évaluer, à travers la complétion de questionnaires correspondant aux six étapes d'un programme de mentorat.

La structure peut alors générer un rapport d'auto-évaluation qui présente les recommandations à mettre en œuvre. Cette auto-évaluation permet d'identifier le niveau de label qu'elle pourrait viser et de mettre en place un plan d'action pédagogique.

Entre février et décembre, 19 associations ont inscrit leur programme sur la plate-forme pour en faire l'auto-évaluation.



LES RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Pour soutenir les structures membres dans la mise en œuvre de leurs programmes, des ressources pédagogiques sont mises à disposition. Elles permettent d'outiller les chargés de mentorat pour la mise en pratique des standards de qualité attendus. Une programmation mensuelle permet également aux structures de partager régulièrement leurs bonnes pratiques et de favoriser la montée en compétences des équipes opérationnelles.



L'ACCOMPAGNEMENT DU COLLECTIF MENTORAT

Le Collectif Mentorat propose à ses membres un accompagnement personnalisé, tout au long du processus de labellisation de leurs programmes.

À chaque étape, un échange avec la responsable qualité et pédagogie du Collectif Mentorat est organisé, pour conseiller et outiller la structure, pour l'aider à comprendre les recommandations et se préparer à l'audit le cas échéant.

En 2024, c'est :

- **5 webinaires** de sensibilisation organisés pour les associations membres du Collectif Mentorat : pour présenter chaque standard, ses attendus et ses intentions, et répondre aux questions des structures
- **13 programmes** auto-évalués et suivis individuellement via des rendez-vous réguliers

Un guide de labellisation permet aux structures de bien appréhender la démarche et ses différentes étapes.



L'AUDIT

Grâce au soutien de la Fondation Deloitte, deux premiers audits ont été réalisés pendant le dernier trimestre 2024. Ces audits tests ont permis de finaliser la méthodologie à adopter et ainsi de confirmer le déroulé du parcours de labellisation.



LE COMITÉ DE LABELLISATION

Composé d'experts du mentorat, le Comité de labellisation est l'organe chargé d'attribuer le Label Mentorat. Il incarne et se porte garant de la rigueur, de l'impartialité et de la transparence de la procédure d'octroi du label.



La Fondation Deloitte s'engage auprès du Collectif Mentorat afin d'auditer les auto-évaluations des associations souhaitant obtenir une labellisation de leurs programmes, affirmant ainsi son rôle clé dans l'amélioration des pratiques associatives. Cet engagement témoigne de la responsabilité sociétale de la Fondation Deloitte, visant à renforcer la transparence et l'efficacité des associations de mentorat. Par son soutien, la Fondation Deloitte aspire à favoriser l'inclusion sociale et professionnelle pour tous.

Guilène Bertin-Perri,
Secrétaire générale de la Fondation Deloitte



2025 & LES PREMIÈRES LABELLISATIONS

Après la création de ce Label, est venu le temps de sa mise en œuvre !

- Le Comité de labellisation se réunira pour la première fois début 2025
- L'accompagnement des associations membres dans leur démarche qualité se poursuit avec des rendez-vous individuels et des webinaires de sensibilisation régulièrement proposés
- Le Collectif Mentorat animera la future communauté des labellisés, avec l'organisation d'échanges de bonnes pratiques et d'innovations

CO-CONSTRUCTION DE RESSOURCES POUR NOURRIR LES PRATIQUES

Dans le cadre de l'accompagnement des associations membres du Collectif Mentorat dans leur démarche d'amélioration continue, la dynamique de production de ressources pédagogiques se poursuit.

Ces ressources sont créées dans une démarche de co-construction avec les associations membres pour s'assurer qu'elles répondent à leurs enjeux, en se basant sur leur expertise opérationnelle et pédagogique.

PRODUCTIONS EN 2024

FORMATION INITIALE DES MENTORS

→ Proposer une formation socle commune pour les mentors



Un kit en ligne a été développé comprenant :

- Un support de présentation de la formation initiale composée de cinq modules
- Une trame d'animation à destination des personnes qui dispenseront la formation aux mentors
- Un questionnaire d'évaluation

Une "formation de formateurs" a également été mise en place pour permettre aux structures de s'approprier ce kit.



Objectifs :

- Outiller les structures avec une formation socle commune répondant aux standards du Label Mentorat
- Permettre aux structures de s'approprier cette ressource en faisant évoluer leur formation initiale existante ou en la proposant telle quelle à leurs mentors

À noter : cette ressource répond à l'une des recommandations de l'étude menée par l'agence Phare.

→ Page 12



9 Associations

Afev, Article 1, Expli'Cité, France Parrainages, Proximité, Rura, Sport dans la Ville, Télémaque, Unis-Cité



Le kit de formation pour les mentors proposé par le Collectif Mentorat a permis à FACE de définir un socle commun de contenus à destination des collaboratrices et collaborateurs d'entreprises engagés dans le projet. Grâce aux webinaires de formation des formateurs, j'ai pu échanger avec d'autres associations du Collectif ainsi qu'avec Fania, en charge de l'ingénierie pédagogique. Ces échanges m'ont permis d'approfondir la réflexion sur les modalités d'animation des formations afin d'offrir un accompagnement plus qualitatif aux mentors et de faciliter la prise en main de l'outil par nos équipes locales.

Elisabetta Blarasin,
cheffe de projets Education et Emploi,
Fondation FACE



COLLECTIF MENTORAT

ÉTHIQUE, SÉCURITÉ ET HONORABILITÉ DES BINÔMES

→ Assurer un environnement sécurisé et digne de confiance pour les binômes



Cette ressource présente les bonnes pratiques à mettre en place aux différents moments du programme de mentorat pour veiller à la sécurité des binômes.



Objectif : donner aux structures des recommandations de pratiques à mettre en place pour assurer la sécurité des binômes, en vérifiant notamment l'honorabilité des mentors.



4 Associations

Afev, Article 1,
La Cravate Solidaire, Proximité

DES RESSOURCES EN COURS DE CRÉATION

→ Intégrer les familles dans les programmes de mentorat



Objectif : donner des pistes d'action et de bonnes pratiques à mettre en place pour faciliter l'intégration des familles dans les programmes de mentorat.



6 Associations

Afev, ANAF, Article 1, Fondation Arts et Métiers, France Parrainages, Proximité

→ Se préparer à la clôture des binômes



Objectifs :

- Sensibiliser les binômes à l'importance des temps de bilan intermédiaire et de clôture de programme
- Donner aux binômes des outils leur permettant de préparer ces temps tout au long de leur relation. Les outils proposés seront suffisamment généraux pour s'adapter à tout type de public. Les structures pourront s'approprier cette ressource pour l'adapter à leur public cible



7 Associations

Afev, ANAF, Article 1, Fondation Arts et Métiers, Institut de l'Engagement, La Cravate Solidaire, Twoo

UN GUIDE POUR SE LANCER DANS LE MENTORAT



Le Collectif Mentorat publie un guide pour accompagner les structures qui souhaitent se lancer dans le mentorat dans l'élaboration et la mise en place de leur programme.

L'OBJECTIF ?

Favoriser le développement d'un mentorat de référence et de qualité en France.

→ À retrouver dans ce guide :



une définition claire du mentorat social



une liste de questions à se poser avant de se lancer



une sélection de conseils pour guider les premiers pas vers un programme de mentorat de qualité

FACILITER LES ÉCHANGES ENTRE PAIRS POUR UNE MONTÉE EN COMPÉTENCES DES ÉQUIPES

Dans la continuité des années précédentes, le Collectif Mentorat a proposé en 2024 une programmation d'animations pédagogiques riche afin d'alimenter les pratiques de ses associations membres mais aussi de favoriser la création de liens et les synergies entre elles.

Différents formats ont ainsi été proposés pour permettre le partage et la diffusion de bonnes pratiques, la rencontre des professionnels du mentorat et la montée en compétences des équipes.

LES SESSIONS DE CO-DÉVELOPPEMENT

Les sessions de co-développement ont pour objectif de permettre aux structures membres d'échanger entre elles autour de problématiques communes qu'elles rencontrent pour ensuite identifier ensemble des bonnes pratiques à mettre en place. **Chaque session traite d'une thématique correspondant à une étape du programme de mentorat.**



9
sessions de
co-développement
organisées en 2024

LES ATELIERS THÉMATIQUES

Les ateliers thématiques visent à sensibiliser les acteurs du mentorat à une thématique, approfondir un sujet et/ou découvrir une structure ressource. Il peut s'agir de webinaires de présentation de structures ressources, de temps de découverte d'un sujet ou d'ateliers d'échanges de pratiques.

8

Ateliers
thématiques
en 2024

→ FORMATS :

- Ateliers de sensibilisation
- Webinaires
- Échanges de pratiques

→ THÈMES :

- Harcèlement scolaire
- Orientation et insertion professionnelle
- Mentorat et handicap
- Santé mentale des jeunes
- Accompagnement des jeunes issus de l'immigration
- Accompagnement à l'identification des compétences des mentors et des mentorés

→ INTERVENANTS :



UNE NEWSLETTER À DESTINATION DES SPÉCIALISTES DU MENTORAT

Depuis octobre 2024, le Collectif Mentorat propose à sa communauté de spécialistes du mentorat un rendez-vous mensuel avec son actualité pédagogique.



Informez sur les événements pédagogiques passés et à venir



Partager des ressources pertinentes pour favoriser la dynamique d'amélioration continue et de collaboration



Créer du lien et engager la communauté d'experts du mentorat en présentant chaque mois un membre de la communauté

07

GOUVERNANCE ET STRATÉGIE: CONSOLIDATION DYNAMIQUE DU COLLECTIF MENTORAT

DES INSTANCES DE GOUVERNANCE ÉLARGIES ET RENOUVÉLÉES

Le Collectif Mentorat a connu un moment fort en avril avec le renouvellement de sa gouvernance. Le Conseil d'administration se composait, depuis la création de l'association en décembre 2020, des huit associations fondatrices du Collectif Mentorat.

Le choix a été fait de profiter de ce renouvellement pour élargir le Conseil d'administration à d'autres organisations membres, afin qu'il représente toute la diversité des associations du Collectif Mentorat (en termes de taille, de programme, de type de public accompagné, de modalités de déploiement...). Désormais, le Collectif Mentorat peut s'appuyer sur un Conseil d'administration de 16 membres, tous déterminés à contribuer au développement du mentorat et à son rayonnement.

Dans la même perspective, le Bureau du Collectif Mentorat est passé de trois à six membres.

Cette nouvelle gouvernance a été l'occasion de construire, pendant tout le second semestre, le plan stratégique du Collectif Mentorat pour 2025-2027. Les orientations de ce plan ont été co-construites avec les membres du Conseil d'administration et l'équipe salariée, ainsi qu'en réunion plénière avec l'ensemble des associations membres. Approuvé lors du Conseil d'administration du 18 décembre, ce plan 2025-2027 est celui de la consolidation dynamique, en ce qu'il réaffirme avec force l'ADN du Collectif Mentorat tout en explorant de nouveaux champs d'action pour ces trois prochaines années.

LE BUREAU



Ericka Cogne
Co-présidente
Télémaque



Sébastien Lailheugue
Co-président
Proxité



Eunice Mangado Lunetta
Secrétaire générale
Afev



Salomé Berlioux
Vice-présidente
Rura



Amel Hammouda
Vice-présidente
Article 1



Rose Marie Yonis
Trésorière
NQT

L'ÉQUIPE



De gauche à droite:

→ **Zaheen Dosemahomed**
chargée de communication

→ **Alexis Bottollier**
chargé de partenariats
et d'animation

→ **Marie Cristol**
chargée des partenariats
privés

→ **Camille Béquet**
responsable qualité
et pédagogie

→ **Audrey Hassam**
cheffe de projet numérique

→ **Nicolas Viennot**
directeur général

→ **Fania Anoir**
chargée de pédagogie

→ **Justine Rousseau**
responsable administrative
et financière

→ **Matthieu Kusiak**
directeur adjoint

LE COLLECTIF MENTORAT S'INSTALLE À L'ASCENSEUR

Au printemps 2024, l'équipe du Collectif Mentorat s'est installée à l'Ascenseur, un tiers-lieu unique en Europe où sont réunies de nombreuses associations agissant en faveur de l'égalité des chances, et où le mentorat a toute sa place. Le Collectif Mentorat rejoint ainsi Télémaque, Article 1, l'Institut de l'Engagement, la Fondation Mozaïk, La Cravate Solidaire et Yes Akademia, membres du Collectif Mentorat, ainsi que d'autres acteurs pour unir leurs forces et démultiplier l'efficacité de leurs actions.

En février, le Collectif Mentorat, l'Ascenseur et la Maison de l'Apprendre ont par ailleurs co-signé une tribune dans le média CareNews appelant les associations œuvrant en faveur de l'égalité des chances à se fédérer, pour peser davantage dans le débat public.



NOS PARTENAIRES



CINQ NOUVEAUX MEMBRES AU SEIN DU COLLECTIF MENTORAT

Le Collectif Mentorat s'exprime dans la diversité de ses membres et des publics accompagnés. Pour renforcer l'impact de son action, cinq nouveaux membres ont rejoint le Collectif Mentorat.



Kobudi a été créée pour répondre à la précarité professionnelle des personnes réfugiées. L'association les accompagne dans leur insertion professionnelle, la recherche d'emploi et l'apprentissage interculturel, grâce à un programme de mentorat avec des salariés en entreprise.



Sistech est une association européenne à but non lucratif fondée en 2017, créée pour soutenir l'autonomie des femmes réfugiées dans leur pays d'accueil. Elle favorise leur accès à l'emploi dans la technologie et le numérique en Europe par un programme de mentorat avec des professionnels bénévoles, des formations certifiées et des activités de réseautage.



Initiée par les collectivités locales et lauréate du plan *1 jeune, 1 mentor*, **Entreprendre Ensemble** propose un accompagnement global et innovant vers l'emploi pour les jeunes, ayant notamment le statut de réfugiés. Son Conseil d'administration réunit l'ensemble des acteurs de l'emploi et du développement économique dunkerquois.



Generation France propose des programmes de formation à toute personne motivée souhaitant relancer sa carrière, de l'acquisition de compétences à l'accès à l'emploi. Déployé sur l'ensemble des programmes Generation France, le mentorat a pour objectif de soutenir les jeunes apprenants dans leurs parcours pendant et jusqu'à six mois après la formation.



Ensemble en Stage est une association réunionnaise qui soutient la réussite des élèves de collèges situés dans les quartiers prioritaires. Son programme de mentorat repose sur des binômes 100 % féminins : les jeunes filles sont mentorées par des professionnelles expérimentées et engagées, exerçant des responsabilités dans de grandes entreprises réunionnaises.

LES MEMBRES DU COLLECTIF MENTORAT

LE CONSEIL

D'ADMINISTRATION



Crédits photos: Collectif Mentorat, Madeleine Palayret, Alexis Anice, Nine Halimi, Fiona Soler Harroche, Laëticia Gourbeille, Camille Jean, L'Oréal, Total Energies, Les entreprises s'engagent



Association loi 1901 reconnue d'intérêt général

**Pour suivre le développement du mentorat en France,
rendez-vous sur le site de référence**

→ lementorat.fr

contact@collectifmentorat.fr

Nicolas Viennot

Directeur général

nicolas.viennot@collectifmentorat.fr

Matthieu Kusiak

Directeur adjoint

matthieu.kusiak@collectifmentorat.fr

**retrouvez-nous
sur les réseaux sociaux**

